

Index égalité professionnelle 2025 au titre de 2024

88 points / 100

Indicateurs	Note
1- Ecart de rémunération	38/40
2 – Ecart taux d’augmentation	20/20
3 – Ecart taux de promotion	15/15
4 – Retour de congé maternité	15/15
5 – Dix plus hautes rémunérations	0/10
Total 88 points sur 100	

Représentation équilibrée F/H dans les postes de directions des grandes entreprises 2025 au titre de 2024

Pourcentage de femmes et d'hommes parmi les cadres dirigeants

32% de femmes
68% d'hommes

Pourcentage de femmes et d'hommes parmi les membres des instances dirigeantes

16% de femmes
84% d'hommes