

Index égalité professionnelle 2026 au titre de 2025



85 / 100

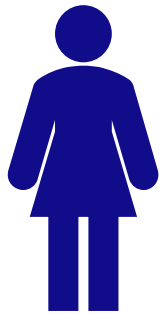
| Indicateurs | Note |
|-----------------------------------|-------|
| 1 – Ecart de rémunération | 38/40 |
| 2 – Ecart taux d'augmentation* | NC |
| 3 – Ecart taux de promotion | 15/15 |
| 4 – Retour de congé maternité | 15/15 |
| 5 – Dix plus hautes rémunérations | 0/10 |

**Cet indicateur est non calculable car les groupes de comparaison (hommes/femmes par catégorie) représentent moins de 40% de nos effectifs. En conséquence, le score obtenu de 68 points sur 80 calculables est ramené proportionnellement sur 100, soit une note finale de 85/100.*

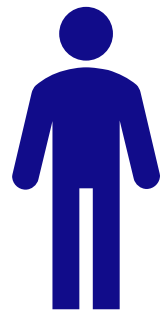
Représentation équilibrée H/F dans les postes de direction – Exercice 2026 au titre de 2025



Pourcentage de femmes et d'hommes parmi les cadres dirigeants

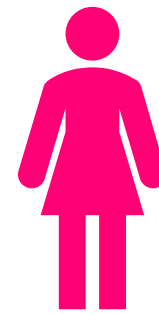


33 %



67 %

Pourcentage de femmes et d'hommes parmi les membres des instances dirigeantes



30 %



70 %